



Onde está escrito janeiro de 2020 é correto dezembro de 2020

Plano de Trabalho 2021



Onix está escrito janeiro de 2020 é correto dezembro de 2020

Sumário

1. Apresentação	3
2. Gestores e Equipe de Apoio Técnico	4
2.1 Gestores da Fundação	4
2.2 Equipe de Apoio Técnico – Comitê Gestor	4
3. Metodologia Aplicada	5
3.1 Diretrizes que nortearam a construção do Plano de Trabalho 2021	5
4. Plano de Trabalho 2021	6
4.1 Atuação Institucional “Cumprimento da Missão”	6
4.2 Atuação Institucional “Administrativa e Operacional”	7
4.2.1 Gestão de Pessoas e de Processos	7
4.2.2 Gestão da Informação	8
4.2.3 Controle de Resultados	8
5. Considerações Finais	9



Onde está escrito janeiro de 2020 é correto dezembro de 2020

1. Apresentação

Apresentamos o Plano de Gestão, composto pelo Plano de Trabalho e Proposta Orçamentária, da Fundação de Apoio à Pesquisa - FUNAPE para o exercício de 2021, contendo o detalhamento das metas e atividades que deverão orientar a governança corporativa da Fundação no próximo exercício.

O Plano de Gestão apresenta, de forma detalhada, as atividades que deverão ser empreendidas pelos gestores e pela equipe de liderança, com o objetivo de fortalecer a atuação da FUNAPE no cumprimento de sua Missão. São apresentados neste Plano os dados e argumentos que serviram de base para a elaboração da Proposta Orçamentária para 2021. Este documento poderá servir também como referência para avaliação do desempenho institucional da FUNAPE pelo MPE, Instituições Apoiadas e demais órgãos de fiscalização e de controle interno e externo.

O presente documento está alinhado com as finalidades estatutárias, com os princípios éticos e do código de conduta que orientam a atuação da FUNAPE, e visa, primordialmente, dar transparência à comunidade acadêmica, sociedade em geral, parceiros e pessoas interessadas, às ações a serem empreendidas pelos gestores da Fundação no exercício de 2021.

Em cumprimento ao preconizado o Artigo 11 do Estatuto da FUNAPE, o Diretor Executivo, após avaliação do Conselho Fiscal quanto à viabilidade e aplicabilidade do Plano de Gestão 2021, o encaminhará para apreciação e deliberação pelo Conselho Deliberativo. Será dada ampla divulgação do mesmo à equipe de liderança da FUNAPE, visando ao alinhamento de atuação, bem como às partes interessadas/envolvidas na adequada execução desse Plano.


Prof. Dr. Orlando Afonso Valle do Amaral
Diretor Executivo da FUNAPE



2. Gestores e Equipe de Apoio Técnico

2.1 Gestores da Fundação

Conselho Deliberativo

Presidente: Profa. Dra. Alethéia Ferreira da Cruz

Prof. Dr. Jesiel Freitas Carvalho

Prof. Dr. Robert Bonifácio da Silva

Prof. Dr. Fabiano Guimarães Silva

Prof. Dr. Cláudio Rodrigues Leles

Prof. Dr. Humberto Carlos Ruggeri Júnior

Profa. Dra. Lídia Andreu Guillo

Prof. Dr. Fabiano Fortunato Teixeira dos Santos

Prof. Dr. Antonio Corbacho Quintela

Profa. Dra. Cleonice Borges de Souza

Prof. Dr. Orlando Afonso Valle do Amaral

Conselho Fiscal

Presidente: Cont. Wenismar Pereira de Lima

Serv. Paulo Francinete Silva Júnior

Prof. Dr. Tertius Lima da Fonseca

Diretor Executivo

Prof. Dr. Orlando Afonso Valle do Amaral

2.2 Equipe de Apoio Técnico - Comitê Gestor

Gerente Executivo (Interino): Adm. Antônio de Socorro Guilherme Pereira

Gerente de Projetos: Adm. Bruno Machado Carvalho

Gerente de Contabilidade e Finanças: Cont. Daniela Guimarães Mendonça

Gerente de Tecnologia da Informação: Analista de Sistemas Geyson Rogério L. Silva

Assessoria Jurídica: Dr. Rodrigo Ludovico Martins e Dr. Alcides dos Santos Filho.

Contador: Cont. Lúcio Antônio Pereira de Oliveira



Onde está escrito janeiro de 2020 é correto dezembro de 2020

3. Metodologia Aplicada

3.1 Diretrizes que nortearam a construção do Plano de Trabalho 2021

A FUNAPE tem norteado suas ações com foco na sua atividade principal, que é o cumprimento de sua Missão Institucional, de apoiar as Instituições Federais de Ensino Superior - IFES e Instituições Científicas e Tecnológicas - ICTs na gestão administrativa e financeira dos projetos de pesquisa, ensino, extensão, desenvolvimento institucional e inovação tecnológica, conforme previsto em lei.

Para a elaboração do Plano de Gestão, o Diretor Executivo e os membros do Comitê Gestor, analisaram os cenários atuais e futuros da economia do país e levaram em consideração as prioridades estabelecidas pelo atual governo, sobretudo nas áreas de educação, ciência e tecnologia. As políticas governamentais de restrições ao financiamento das universidades e das agências de fomento à pesquisa científica e à inovação tecnológica, têm reflexo direto nas possibilidades de captação de recursos para o financiamento de projetos pela FUNAPE e recomendam uma postura de cautela em relação à proposta orçamentária para 2021. No entanto, com a expertise desenvolvida na gestão de projetos ao longo de sua história e graças à eficácia e eficiência dos atos praticados pelos gestores da Fundação e ao zelo em relação à observância da legislação aplicável às “fundações de apoio” na execução das atividades cotidianas, a FUNAPE manterá a sua proatividade na busca de recursos e no apoio aos pesquisadores das suas apoiadas.

Para tanto a equipe de gestores reforça ainda a importância do fortalecimento e aprimoramento das estratégias que visem à agilização, racionalização e otimização dos recursos dos projetos e da administração e do zelo na aplicação das boas práticas de gestão corporativa, estabelecidas no Regulamento de Gestão e nos Procedimentos Internos, visando garantir a credibilidade conquistada pela FUNAPE perante seus parceiros, por meio de uma gestão exitosa de projetos.



Onle está escrito janeiro de 2020 e correto dezembro de 2020

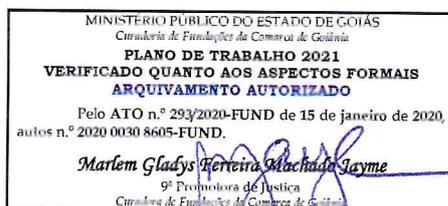
4. Plano de Trabalho 2021

Apresentamos no presente Plano de Trabalho, as metas e atividades que deverão ser implementadas pela equipe de gestores da FUNAPE no exercício de 2021, mantendo o foco na atuação institucional e no cumprimento da Missão da Fundação. Será dada continuidade à permanente busca pelo aprimoramento da gestão administrativa e operacional da FUNAPE, com a adoção de ações que conduzam a uma maior eficiência, agilidade, qualidade e segurança jurídica na gestão de projetos. Estão enunciadas abaixo, em termos gerais, as ações propostas:

4.1 Atuação Institucional – “Cumprimento da Missão”

- a) Incentivar a inovação, a pesquisa científica e tecnológica, o ensino, a extensão e o desenvolvimento institucional das IFES e ICTs apoiadas e o desenvolvimento científico e tecnológico do país, por meio da captação e gestão eficiente de recursos, divulgação de fontes de financiamento e auxílio na formatação de parcerias estratégicas entre organismos públicos, o setor produtivo e a academia.
- b) Desenvolver ações que conduzam a uma gestão mais ágil e eficiente dos recursos dos convênios e contratos celebrados em parceria com instituições apoiadas, visando ao alcance das metas estabelecidas e à divulgação dos resultados alcançados na gestão dos projetos, contribuindo para o fortalecimento das instituições apoiadas, o desenvolvimento do sistema produtivo e o desenvolvimento econômico e social do país.
- c) Apoiar a realização de eventos científicos, culturais e artísticos e/ou projetos de interesse das instituições apoiadas que impactem a comunidade acadêmica e na sociedade, fornecendo material institucional para divulgação da Fundação e viabilização dos eventos. Os apoios poderão se dar na forma de subvenção total ou parcial, mediante aprovação do CD, nos limites da capacidade e da saúde financeira da fundação.

K



4.2 Atuação Institucional – “Administrativa e Operacional”

4.2.1 Gestão de Pessoas e de Processos

- a) Manter atualizada a documentação institucional da Fundação, assim como a regularidade dos registros junto às instituições apoiadas e órgãos de fiscalização e controle competentes, que são indispensáveis para o regular funcionamento da Instituição. A documentação atualizada referente às certificações, atestados, aprovações de prestações de contas da instituição, entre outros, estarão disponibilizados para consulta no site da Fundação.
- b) Assegurar a melhoria contínua dos processos internos, por meio da realização de oficinas, treinamentos, identificando pontos que necessitem de aperfeiçoamento, alinhando expectativas, para atingimento da excelência no cumprimento do planejamento estratégico da Fundação.
- c) Propiciar um ambiente criativo e inovador, buscando a melhoria nos processos e nas relações interpessoais. Propor soluções conjuntas de tecnologia da informação aliadas à gestão de pessoas, transformando o capital humano em vantagem competitiva, facilitando o alcance dos objetivos institucionais, impulsionando o crescimento e facilitando a mensuração de indicadores de desempenho e a tomada de decisões. Estabelecer e aplicar um processo de avaliação de desempenho de forma transparente e que favoreça o crescimento da Instituição e das pessoas, mantendo a motivação e melhorando a produtividade da equipe com a retribuição financeira e de benefícios justa e transparente.
- d) Realizar ações que visem o equilíbrio emocional dos colaboradores, contribuindo para a construção de relações saudáveis, redução do estresse ocupacional, aumento da capacidade de comunicação e maior proximidade entre líder e liderados. Disseminar o conhecimento e valorizar da experiência adquirida, promover cursos e/ou



Onde está escrito janeiro de 2020 é correto dezembro de 2020

treinamentos, zelar para que a equipe tenha atitudes que promovam a manutenção de um ambiente agradável e acolhedor.

4.2.2 Gestão da Informação

- a) Realizar melhorias no ecossistema do Portal do Coordenador, Intranet e Portal institucional, tendo como objetivo a disponibilização das informações no momento da navegação dos sistemas, facilitando o acompanhamento dos processos cadastrados de forma sistematizada e totalmente digital, tornando todo o fluxo do processo acessível e intuitivo.
- b) Promover a digitalização dos processos internos da fundação com o objetivo de reduzir ao máximo a impressão de documentos, tornando a tramitação dos processos totalmente eletrônica.
- c) Fortalecer o Sistema de Gestão - SIGEPRO, com as conclusões dos Módulos de Prestação de Contas de Projetos e de Auditoria Interna – avaliação de desempenho e controle de resultados, promover ajustes nas ferramentas já disponibilizadas, visando melhorar a geração de relatórios sobre a execução dos convênios/contratos e do plano de gestão, bem como a transparência da Gestão Institucional.

4.2.3 Controle de Resultados

- a) Avaliar o desempenho das equipes e encaminhar ao Comitê Gestor, trimestralmente, o resultado alcançado na execução das atividades da gestão institucional, dos projetos e do plano de ação aprovado para o exercício, de acordo com os indicadores de desempenho e metas propostas, por área de responsabilidade, comparando se o que foi proposto está em consonância com o realizado no exercício.



Onde está escrito janeiro de 2020 é correto dezembro de 2020

5. Considerações Finais

A análise dos recursos captados pela FUNAPE no último ano demonstra que, aproximadamente, 70% destes recursos têm origem pública e 30% tem origem nos setores privado, de economia mista e internacional. Ressalte-se, de forma positiva, que a participação de recursos de origem não puramente pública, embora ainda minoritária no orçamento da FUNAPE, tem crescido nos últimos anos. Estamos atentos às dificuldades e desafios que as instituições apoiadas e pesquisadores vêm enfrentando nos últimos anos em decorrência, sobretudo, da redução do financiamento público às suas atividades e, por isto, estamos sendo conservadores em relação à estimativa de aumento dos valores captados no setor público em 2021. Do ponto de vista do financiamento de projetos por meio de parcerias com setores não públicos, seria temerário prever um aumento na participação relativa destes setores, dado que o cenário atual ainda está muito afetado pela recessão dos últimos anos e, em 2020, pelos impactos da pandemia do COVID-19. A descoberta de uma vacina para a COVID-19, conjugada com uma recuperação da atividade econômica em 2021, que já se observa hoje no setor industrial, pode, eventualmente, melhorar este cenário.

Apesar das incertezas na definição de políticas e prioridades do atual governo continuamos otimistas quanto à capacidade das instituições apoiadas e da FUNAPE de superar desafios. Coerentemente com o que está estabelecido na Missão da FUNAPE, continuaremos a buscar o fortalecimento das instituições apoiadas nas suas atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação e o estabelecimento de pontes entre o setor acadêmico e o setor produtivo, contribuindo assim para o desenvolvimento científico e tecnológico do país, por meio de uma gestão eficiente e racional dos recursos próprios e dos projetos.

A despeito dessas dificuldades destacamos a tendência positiva na evolução dos orçamentos anuais da FUNAPE, o que deve ser creditado, sobretudo, à qualidade do trabalho desenvolvido pelos pesquisadores e à credibilidade das instituições apoiadas e de



seus gestores. Contribuiu também para este resultado a ampliação do número de instituições hoje apoiadas pela FUNAPE, com a aprovação do credenciamento da FUNAPE junto ao MEC e MCTIC, para atuar como fundação de apoio de duas universidades federais do Estado do Pará (UFRA e UNIFESSPA). Devem ser destacados ainda os avanços alcançados na gestão de processos e a ampliação da utilização de ferramentas de tecnologia da informação pela FUNAPE bem como a competência e proatividade de sua equipe de colaboradores. Agradecemos a confiança em nós depositada e nos colocamos à disposição para o diálogo e recebimento de sugestões e críticas que visem ao aprimoramento das atividades da FUNAPE.

Goiânia, 14 de outubro de 2020.


Prof. Dr. Orlando Afonso Valle do Amaral
Diretor Executivo

Obs.: Acesse esse e outros documentos institucionais no home Page www.funape.org.br.